

## **Ausschreibung Antirassismus-Team der GRÜNEN JUGEND NRW**

Die Grüne Jugend soll ein Ort sein, in dem sich Menschen mit Rassismuserfahrungen mit ihren Lebensrealitäten identifizieren und einbringen können. Unsere Strategien für die spezifische Förderung und Ansprache von Menschen mit Rassismuserfahrungen wollen wir im nächsten Jahr besonders in den Blick nehmen und verbessern. Du bringst schon etwas Erfahrung in der Verbandsarbeit mit und hast Lust an diesen Strategien zu arbeiten? Dann suchen wir genau dich für unser Antirassismus-Team!

### **Aufgabenbeschreibung**

Im Antirassismus-Team wollen wir an Konzepten für die Grüne Jugend NRW arbeiten, die uns besser darin werden lassen, migrantisierten Menschen einen Ort für politische Arbeit und Selbstwirksamkeit zu bieten. Dazu wollen wir sowohl die Ansprache von migrantisierten Menschen durch das Angebot der Grünen Jugend, als auch die Mobilisierung und Einbindung der schon aktiven migrantisierten Menschen in der Grünen Jugend verbessern. Dazu müssen wir nicht bei null anfangen, sondern setzen die Strategie, die bereits vom Bundesverband erarbeitet wurde, bei uns in NRW um!

### **Deine Bewerbung**

Wir freuen uns auf deine Bewerbung bis zum 31. August 2022.

Um dich zu bewerben kannst du gerne eine Mail mit deiner formlosen Bewerbung im Anhang an [bildung@gj-nrw.de](mailto:bildung@gj-nrw.de) schicken.

Deine Bewerbung wird selbstverständlich vertraulich behandelt.

### **Auswahlkriterien**

Du solltest dazu im kommenden Jahr bereit sein, dieser Aufgabe ausreichend Zeit einzuräumen und Lust darauf haben, kontinuierlich in einem festen Team zu arbeiten und dich auch mal auf neue Aufgaben einzulassen.

Neben der Qualifikation in den oben beschriebenen Anforderungsbereichen werden wir einige weitere Kriterien berücksichtigen. Wie alle Teams und Gremien der GRÜNEN JUGEND NRW wird auch dieses Team mindestquotiert besetzt. Weitere Merkmale, auf die wir bei der Besetzung achten, sind:

- Erfahrungen in den jeweiligen Bereichen, wobei wir darauf achten, verschiedene Erfahrungsstufen zu mischen, um möglichst viele Perspektiven einzubringen.
- Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder