Ausschreibung:
Antira-Team der GRÜNEN JUGEND NRW

Die Grüne Jugend soll ein Ort sein, in dem sich Menschen mit Rassismuserfahrungen mit ihren Lebensrealitäten identifizieren und einbringen können. Unsere Strategien für die spezifische Förderung und Ansprache von Menschen mit Rassismuserfahrungen wollen wir im nächsten Jahr besonders in den Blick nehmen und verbessern. Du bringst schon etwas Erfahrung in der Verbandsarbeit mit und hast Lust an diesen Strategien zu arbeiten? Dann suchen wir genau Dich für unser Antirassismus-Team!

Im Antirassismus-Team wollen wir an Konzepten für die Grüne Jugend NRW arbeiten, die uns besser darin werden lassen, migrantisierten Menschen einen Ort für politische Arbeit und Selbstwirksamkeit zu bieten. Dazu wollen wir sowohl die Ansprache von migrantisierten Menschen durch das Angebot der Grünen Jugend als auch die Mobilisierung und Einbindung der schon aktiven migrantisierten Menschen in der Grünen Jugend verbessern. Dazu müssen wir nicht bei null anfangen, sondern setzen die Strategie, die bereits vom Bundesverband erarbeitet wurde, bei uns in NRW um! Im kommenden Jahr wollen wir insbesondere daran arbeiten, die Strategie auch in die Kreisverbände zu tragen.

Du solltest im kommenden Jahr dazu bereit sein, dieser Aufgabe ausreichend Zeit einzuräumen und Lust darauf haben, kontinuierlich in einem festen Team zu arbeiten und dich auch mal auf neue Aufgaben einzulassen. Das Team soll für einen Zeitraum von einem Jahr eingerichtet werden.

Klingt nach einer Aufgabe für dich? Sende uns deine kurze Bewerbung mit Infos zu dir und wieso du im Antira-Team arbeiten möchtest **bis zum 10.12.2025** an buero@gj-nrw.de.

Um die Besetzung des Teams transparent zu gestalten, lassen wir dich wissen, welche Kriterien wir bei der Auswahl der Mitglieder beachten. Neben der Qualifikation in den oben beschriebenen Anforderungsbereichen werden wir einige weitere Kriterien berücksichtigen. Wie alle Teams und Gremien der GRÜNEN JUGEND NRW wird auch dieser Arbeitsbereich mindestquotiert besetzt.

Weitere Merkmale, auf die wir bei der Besetzung achten, sind:

- Erfahrungen im Bereich Antirassismus, Bildungsarbeit und Förderung: Im Team wird Platz für Menschen mit mehr und weniger Erfahrung in der Verbandsarbeit in der GRÜNEN JUGEND im Allgemeinen wie auch in den genannten Bereichen sein

- das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder
- Eigene Rassismuserfahrungen: Vorgehen gegen Rassismus und die Umsetzung der Antirassistischen Verbandsstrategie ist unser aller Verantwortung – daher ist der Arbeitsbereich offen für alle Mitglieder, unabhängig der eigenen Rassismuserfahrung. Bewerbungen von migrantisierten Mitgliedern werden jedoch besonders berücksichtigt.

Bei Rückfragen kannst Du Dich an Simone (simone.lux@gj-nrw.de) oder Merle (merle.puetz@gj-nrw.de) aus dem Landesvorstand wenden. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!